

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ВЕРХ-ИСЕТСКОГО РАЙОНА ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГИМНАЗИЯ № 202 «МЕНТАЛИТЕТ»
620109, г.Екатеринбург, ул.Заводская, 45. тел./факс (343)242-03-92, e-mail: mentalitet2006@yandex.ru

«Согласовано»
Начальник
Управления образования
Администрации
города Екатеринбурга


Е.Л. Умникова

« » 2014 г.

«Утверждено»
Директор МАОУ
Гимназия № 202
«Менталитет»


О.В. Михайлова

Приказ № 69

от «20» марта 2014 г.

ПЛАН
(«Дорожная карта») мероприятий, направленных на повышение
эффективности и качества образовательной услуги
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Гимназия № 202 «Менталитет»
на 2013 – 2018 годы

«Согласовано»
Начальник отдела образования
Администрации Верх-Исетского района


О.В. Фадеева

(разработан на основе плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования», направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования в муниципальном образовании «город Екатеринбург» на 2013-2018 годы)

План мероприятий («Дорожная карта») «Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества образовательной услуги Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Гимназия № 202 «Менталитет» на 2014-2018 годы» (далее по тексту «Дорожная карта») составлен в соответствии с нормативными документами:

- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 года № 2620-р «План мероприятий («Дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы направленные на повышение эффективности образования и науки»;
- Постановление Правительства Свердловской области от 26.02.2013 года № 223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Свердловской области на 2013-2018 годы» (в редакции Постановления Правительства Свердловской области от 17.05.2013 года № 622-ПП, постановления Правительства Свердловской области от 16.07.2013 года № 908-ПП);
- Постановление Администрации города Екатеринбурга от 12.09.2013 года № 3200 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования в муниципальном образовании «город Екатеринбург» на 2013-2018 годы» (в редакции постановления Администрации города Екатеринбурга от 21.11.2013 года № 3949).

«Дорожная карта» Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Гимназия № 202 «Менталитет» на 2014-2018 годы» состоит из шести разделов:

В разделе 1 называются основные направления жизнедеятельности гимназии на период 2014-2018 гг.

В раздел 2 перечисляются ожидаемые результаты в ходе реализации запланированных «дорожной картой» мероприятий в период 2014-2018 гг.

Раздел 3 предусматривает основные количественные характеристики и показатели, необходимые для успешной реализации запланированных мероприятий и объективное обоснование уменьшения контингента обучающихся в гимназии.

Раздел 4 предусматривает ряд мероприятий по повышению эффективности и качества образовательной услуги в МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет», соотнесенных с этапами перехода к эффективному контракту.

В раздел 5 включены показатели повышения эффективности и качества образовательной услуги в в МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет», соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

Раздел 6 содержит целевые показатели уровня средней заработной платы работников МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» на 2014-2018 гг.

ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ УСЛУГИ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

Раздел 1. Основные направления

1. Обеспечение достижения обучающимися новых образовательных результатов включает в себя:

1) введение ФГОС;

2) разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся;

3) программу подготовки и переподготовки педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

1) разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

3. Введение модели эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

1) разработку и внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательной организации;

2) разработку и внедрение модели эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг общеобразовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;

3) информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта.

Раздел 2. Ожидаемые результаты

1. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

1) обеспечение обучения всех обучающихся по новым ФГОС;

2) повышение качества подготовки обучающихся, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

2. Обеспечение равного доступа к получению качественного образования предусматривает:

1) введение оценки деятельности общеобразовательной организации на основе показателей эффективности её деятельности;

2) сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

3. Внедрение модели эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в общеобразовательных организациях.

Раздел 3. Основные количественные характеристики

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность обучающихся в дневных общеобразовательных организациях (на начало года)	Человек	571	550	550	550	550	550
2	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	Человек	19	17,7	18,3	18,9	19,0	19,2
3	Удельный вес обучающихся в общеобразовательной организации в соответствии с новым ФГОС	Процент	34,0	41,0	59,0	86,4	100	100
4	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами ЕГЭ	Единица	1,85	1,86	1,87	1,88	1,89	1,9

**Обоснование уменьшения количества обучающихся.*

С 2012 года не производится набор в начальную школу. С 2013-2014 года Гимназия перешла в режим работы в одном здании: начальных классов -5, обучающихся в 3х-4х классах 125 человек. С 2015-2016 учебного года обучение по программам НОО будет прекращено.

Начиная с 2013 года Гимназия осуществляет дополнительный набор в 5-е классы. Механизмы привлечения контингента отрабатываются. Сокращение штата персонала происходит в плановом режиме.

Раздел 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации, год, исполнитель	Показатели
1	2	3	4	5
1	<u>Достижение новых качественных образовательных результатов</u>			
2	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС, в том числе:	Администрация МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»	–	Повышение эффективности деятельности руководящих и педагогических работников общеобразовательной организации по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися в ходе государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; удельный вес обучающихся в общеобразовательных организациях в соответствии с новыми ФГОС
3	внедрение ФГОС начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Администрация МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»	2013 – 2015 заместитель директора А.В.Ткач	Удельный вес обучающихся в общеобразовательной организации в соответствии с новыми ФГОС; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования

4	внедрение ФГОС основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Администрация МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»	2015 – 2018 заместитель директора А.В.Ткач	Удельный вес обучающихся в общеобразовательной организации в соответствии с новыми ФГОС; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
5	Дальнейшее развитие материально-технической базы образовательной организации и создание современной инфраструктуры общего образования	Администрация МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»	2013 – 2018 Директор О.В. Михайлова; заместитель директора по АХЧ Т.А.Зимина	Удельный вес обучающихся в общеобразовательной организации, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями к организации образовательного процесса
6	повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС общего образования (внедрение модели организации повышения квалификации работников, обеспечивающей непрерывность обучения и адресный подход к повышению квалификации)	Администрация МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»	2013 – 2018 заместитель директора А.В.Ткач	Доля педагогических работников и руководителей общеобразовательной организации, повысивших квалификацию и прошедших профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности педагогических работников и руководителей (100%)
7	создание условий для дистанционного обучения	Администрация МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»	2013 – 2018 заместитель директора А.В.Ткач	Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности обучающихся (100%)
8	Обеспечение доступности качественного образования			

9	Внедрение системы оценки качества общего образования, созданной на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации системы оценки качества общего образования, в том числе:	Администрация МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»	–	Оценка деятельности образовательной организации, руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций
10	Внедрение показателей эффективности деятельности общеобразовательной организации, руководителя и основных категорий работников, используемых в том числе для дифференциации заработной платы педагогических работников	Администрация МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»	2013 – 2014 заместители директора по направлениям: А.В.Ткач, А.Ю. Мишенькина Х.С. Артамонова	Методические рекомендации по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, используемых в том числе для дифференциации заработной платы педагогических работников
11	Внедрение модели эффективного контракта в общем образовании			
12	Организация внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования, на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модели эффективного контракта и результатов ее пилотной апробации, в том числе:	Администрация МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»	–	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательной организации к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области (100 процентов с 2013 года); удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательной организации
13	апробация внедрения модели эффективного контракта в общем образовании на основании рекомендаций по внедрению модели эффективного контракта в общем образовании, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации	Администрация МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»	2013	Внедрение модели эффективного контракта в общеобразовательной организации

14	получение субсидий из бюджета Свердловской области на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций	Управление образования Администрации города Екатеринбурга, Администрация МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»	2013 – 2018	Повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательной организации
15	Организация внедрения модели эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации, планируемых к разработке в 2013 году, в том числе:	Управление образования Администрации города Екатеринбурга	2013 –2014 Директор О.В. Михайлова; председатель профкома Т.А.Белозерцева	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательной организации к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области (100 процентов с 2013 года). Нормативный правовой акт, о внедрении модели эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации, планируемых к разработке в 2013 году
16	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта, в том числе:	Управление образования Администрации города Екатеринбурга	–	Наличие информации о внедрении модели эффективного контракта
17	информационное сопровождение мероприятий по внедрению модели эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Администрация МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»	2013 – 2018 заместитель директора А.В.Ткач; председатель профкома Т.А.Белозерцева	Обеспечение информационных условий и снижение числа обращений граждан по вопросам внедрения модели эффективного контракта

18	мониторинг влияния внедрения модели эффективного контракта на качество образовательной услуги и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик внедрения модели эффективного контракта	Администрация МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»	2015 и 2017 заместитель директора А.В.Ткач	Оценка хода внедрения модели эффективного контракта, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений
----	--	---	---	--

Раздел 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами ЕГЭ	Единица	1,85	1,82	1,8	1,79	1,78	1,77	Повышение эффективности деятельности гимназии по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися в ходе государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов: улучшение результатов ЕГЭ выпускников гимназии; повышение среднего балла ЕГЭ по общеобразовательным предметам гуманитарного и естественно-научного профилей; повышение конкурентоспособности выпускников гимназии при поступлении в вузы на соответствующие профили.

2	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательной организации	Процент	4	6	10	12	14	15	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет составит не менее 10 процентов к 2015 году
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области	Процент	100	100	100	100	100	100	Доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательной организации до уровня среднемесячной заработной платы по экономике в Свердловской области до 100 процентов с 2013 года

Раздел 6.

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЯ СРЕДНЕЙ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
МАОУ ГИМНАЗИЯ № 202 «МЕНТАЛИТЕТ»
НА 2013 – 2018 ГОДЫ**

Категория педагогических работников	Размер средней заработной платы по годам, рублей в месяц					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Педагогические работники общеобразовательной организации	32 074	31 712	35 264	39 002	43 136	47 708

Пропиновано, пропунеровано и
скреплено печатью 12 (двенадцать)
листов
Директор О.В. Михайлова

