



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ Гимназия №202
«Менталитет»
Г.А. Наумова
Приказ № 159 от 06.10.2020

ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов работников МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназия № 202 «Менталитет» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции» (с изменениями).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работников, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью, интересами других работников МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Настоящее положение разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет», а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов.

1.4. Положение МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» – это внутренний локальный акт, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» в ходе выполнения ими трудовых (служебных) обязанностей. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

2.1. *Участники образовательных отношений* – обучающиеся, родители обучающихся или их законные представители, педагогические работники и их представители, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. *Конфликт интересов работника* – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.3. Под *личной заинтересованностью работника*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается

возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями..

III. СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Условия (ситуации), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работников МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»:

- 3.1. Педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- 3.2. Педагогический работник занимается репетиторством с учениками, которых он обучает в МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»;
- 3.3. Учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия;
- 3.4. Педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
- 3.5. Использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- 3.6. Получение работником МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
- 3.7. Нарушение иных установленных запретов и ограничений для работников МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»;
- 3.8. Сбор финансовых средств на нужды класса МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»;
- 3.9. Участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
- 3.10. Работник МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» нарушает Устав, локальные нормативные акты МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет», общепринятые этические нормы;
- 3.11. Иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работников МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет».

IV. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

- 4.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» положены следующие принципы:
 - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
 - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
 - соблюдение баланса интересов МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» и работника при урегулировании конфликта интересов;
 - защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет».

V. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА

5.1. Работник МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет». Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

5.2. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченный работодателем, ответственный за профилактику коррупционных нарушений.

5.4. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет». При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет».

5.5. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- добровольный отказ работников МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»;
- перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»;
- увольнение работника из МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5.6. Для предотвращения конфликта интересов работников МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» необходимо следовать «Кодексу профессиональной этики и служебного поведения работников МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет».

VI. ОГРАНИЧЕНИЯ, НАЛАГАЕМЫЕ НА РАБОТНИКОВ МАОУ ГИМНАЗИЯ № 202 «МЕНТАЛИТЕТ» ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

На педагогических работников МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

6.1. Запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;

6.2. Запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает в МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»;

6.3. Запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»;

6.4. Запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучаемых и иных участников образовательных отношений;

6.5. Запрет на получение работниками подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучаемых за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом или Кодексом МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет».

VII. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ МАОУ ГИМНАЗИЯ №202 «Менталитет» В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

7.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

7.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

7.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

7.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

VIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ МАОУ ГИМНАЗИЯ №202 «МЕНТАЛИТЕТ»

С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников в МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» реализуются следующие мероприятия:

8.1. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет», учитывать мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

8.2. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

- 8.3. Обеспечивается информационная открытость МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- 8.4. Осуществляется четкая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет»;
- 8.5. Обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- 8.6. Осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучаемых;
- 8.7. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников;
- 8.8. В случае возникновения конфликта интересов работники МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме руководителя МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет». Данное обязательство отражается в дополнении к должностным инструкциям работников;
- 8.9. Руководитель Учреждения в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работников, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- 8.10. Решение Комиссии МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» по урегулированию споров между участниками трудовых, а также образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением;
- 8.11. Решение Комиссии МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» по урегулированию споров между участниками трудовых, а также образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- 8.12. До принятия решения Комиссии МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» по урегулированию споров между участниками трудовых, а также образовательных отношений директор МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых, а также образовательных отношений;
- 8.13. Все работники МАОУ Гимназия № 202 «Менталитет» несут персональную ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Уведомление о возникновении конфликта интересов

Форма № 1

Работодателю
Директору МАОУ Гимназия №202
«Менталитет»
Г.А. Наумовой

(ФИО уведомителя)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 11 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции» я,

(фамилия, имя, отчество уведомителя)

настоящим уведомляю о возникновении конфликта интересов, а именно

(перечислить, в чем выражается конфликт интересов)

Дата _____

подпись уведомителя _____

Уведомление зарегистрировано в Журнале учета уведомлений о возникновении
конфликта интересов «__» _____ 20__ г. № _____

(подпись, Ф.И.О. ответственного лица)

Журнал учета уведомлений о возникновении конфликта интересов

№ п/п	Дата подачи уведомления	Фамилия, имя, отчество, должность лица, подавшего уведомление	Наименование структурного подразделения Гимназии	Примечание